



ÅMÅLS KOMMUN

Arvodesreglemente för Åmåls kommun

Antaget av kommunfullmäktige 2011-04-27 § 80
att gälla från och med 2011-05-01

Reviderat av kommunfullmäktige 2018-09-26 § 160
att gälla från och med 2019-07-01

Reviderat av kommunfullmäktige 2019-06-19 § 112
att gälla från och med 2019-07-01

Innehållsförteckning

1	Sammanträdesarvode	sid 3
2	Ersättning för förlorad arbetsförtjänst, a-kassa, semesterförmån m m	sid 4
2 a	Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	sid 4
2 b	Förlorad arbetslöshetsersättning (a-kassa).....	sid 4
2 c	Förlorad semesterförmån	sid 5
2 d	Förlorad pensionsförmån	sid 5
3	Ersättningsberättigade sammanträden	sid 5
4	Begränsningar – ersättningsberättigade sammanträden.....	sid 6
5	Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande.....	sid 6
6	Årsarvode till övriga ordföranden och kommunrevisionen.....	sid 6
7	Årsarvode till oppositionen.....	sid 7
8	Kommunal pension.....	sid 8
9	Ersättning till förtroendevald för barn tillsyn	sid 8
10	Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning	sid 8
11	Ersättning till förtroendevald för verksamhetsdagar	sid 8
12	Ersättning till förtroendevald för resor	sid 9
13	Traktamente	sid 9
14	Tolkning av arvodesreglementet.....	sid 9
15	Attest.....	sid 9
16	Utbetalning av arvoden.....	sid 10
17	Utvärdering av arvodesreglementet.....	sid 10

ARVODEN, ERSÄTTNINGAR M M TILL FÖRTROENDEVALDA

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som avses i 4 kapitlet 1 § Kommunallagen samt för de som av kommunfullmäktige eller styrelsen utses för andra uppdrag.

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid gäller endast punkterna 5 Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande, 8 Kommunal pension, 13 Traktamente, 14 Tolkning av bestämmelser, 15 Attest, 16 Utbetalning av arvoden och 17 Utvärdering av arvodesreglementet.

Alla med förtroendeuppdrag har rätt till sammanträdesarvode och förlorad arbetsförtjänst utom kommunstyrelsens ordförande. För kommunfullmäktiges sammanträden utgår inte sammanträdesarvode.

Sammanlagd ersättning för sammanträdesarvode, förlorad arbetsförtjänst och årsarvode till en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta.

1 Sammanträdesarvode

Samtliga arvoden i Åmåls kommun är direkt eller indirekt knutna till riksdagsledamöternas arvode och uppräknas årligen.

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare i styrelse och nämnd får följande sammanträdesarvode:

- Halvdag, upp till 4 timmar – ersätts med arvode, som beräknas enligt följande:
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 165 +$
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 660 * 6$
- Heldag, över 4 timmar – ersätts med arvode, som beräknas enligt följande:
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 165 +$
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 660 * 6 +$
 $((\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 165 +$
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} * 80 \%) / 660 * 6) * 80 \% * 30,8 \%$
- För justering av protokoll, ej minnesanteckningar, utgår ett arvode som beräknas enligt följande:
 $(\text{riksdagsledamöters arvode} / 206)$
- Maximalt sammanträdesarvode per dag (vid fler än ett sammanträde) = helt dagarvode

Arvodesbeloppen framgår av separat beloppsbilaga.

2 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst, a-kassa, semesterförmån m m

Den förtroendevalde ska, under eget ansvar, uppge vad han eller hon har ansett sig förlorat på grund av sammanträdet eller uppdraget. I denna beräkning ska inkluderas förlorade semester- och pensionsförmåner. Ersättningen ska ske i form av direktutbetalning.

2 a Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska baseras på intyg från arbetsgivaren. Intyget ska ge besked om gällande timlön eller månadslön för den förtroendevalde. Timlön – eller månadslön omräknad till timlön – multiplicerad med det antal timmar, som den förtroendevalde har varit frånvarande från arbetet på grund av kommunalt uppdrag, utgör den förlorade arbetsförtjänsten. Intyg från arbetsgivaren ska lämnas av den förtroendevalde till löneenheten och berörd nämnd vid varje mandatperiods början och vid ändring av inkomst.

Om förlustens storlek inte kan styrkas, ersätts den med sjukpenninggrundande inkomst enligt uppgift hos Försäkringskassan.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst till egenföretagare ska baseras på sjukpenninggrundande inkomst som egenföretagare enligt uppgift hos Försäkringskassan. Inkomsten divideras med 260 dagar, vilket motsvarar dagsinkomsten. Dagsinkomsten divideras med 8 timmar, vilket motsvarar timersättningen.

Timersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximerad till 1/165-del av månadslönen för kommunstyrelsens ordförande.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan utges då det mellan arbetstagare och arbetsgivare föreligger särskilt avtal om att den förtroendevalde fullgör arbetet på annan tid på grund av uppdraget. Arbetsgivaren ska då intyga att särskilt avtal finns.

Förtroendevalda som genom sjukersättning, sjukpenning, livränta med mera kompenserats för nedsatt arbetsförmåga ska erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst i relation till den kvarstående arbetsförmågan. Hur den kvarstående arbetsförmågan förläggs, avgörs enligt Försäkringskassan av behandlande läkare. Så ska exempelvis 50 % arbetsförmåga anses motsvara ersättning för högst 4 timmar per dag. Med månad som avräkningsperiod, fördelar den förtroendevalde själv tiden.

Kommunalt uppdrag som utförs under semester eller annan betald ledighet, ger inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

2 b Förlorad arbetslöshetsersättning (a-kassa)

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning (a-kassa) utgår med det belopp som den förtroendevalde har förlorat utifrån de regler som gäller för den arbetslöshetskassa, som den förtroendevalde tillhör.

2 c Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Ersättningen utbetalas till den förtroendevalde tillsammans med utbetalningen av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och utgör 12 % av densamma. För den vars semesterersättning överstiger 12 % ska detta styrkas genom intyg från arbetsgivare.

För förtroendevald som bedriver aktiv näringsverksamhet utan att inneha anställning och som kan styrka att semesterförmån har förlorats, har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med verifierat belopp.

2 d Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad avtalspensionsförmån. Ersättningen utgör 4,5 % av arvodena och avsätts till en pensionsbehållning för den förtroendevalde.

För förtroendevald som bedriver aktiv näringsverksamhet, utan att inneha anställning, och som kan styrka att avtalspensionsförmån har förlorats, har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utges inte till förtroendevald som har uppnått 65 års ålder.

3 Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare (inte i arbetsutskott) och andra förtroendevalda som har medgetts närvarorätt, har rätt till ersättning enligt punkt 1 och 2 ovan efter kallelse eller uppdrag från kommunfullmäktige, styrelse, nämnd, styrelseordförande eller nämndordförande för exempelvis följande:

- a) Sammanträde med fullmäktigeberedningar, styrelser, nämnder, utskott, nämndberedningar och revisorerna
- b) Sammanträde där beslut finns om deltagande och vad där ankommer att fullgöra uppdraget
- c) Sammanträde med utredningskommittéer, projekt- och arbetsgrupper
- d) Sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressesammansatt organ
- e) Presidiemöte i kommunfullmäktige, nämnd eller utskott
- f) Ordinarie gruppmöte i direkt anslutning till styrelse- och nämndsammanträde
- g) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- h) Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- i) Konferens, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande, som rör kommunal angelägenhet och som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- j) Besiktning eller inspektion
- k) Där Åmåls kommun har gemensam styrelse/nämnd med andra kommuner, ska Åmåls kommuns arvodesreglemente gälla för Åmåls kommuns ledamöter

4 Begränsningar – ersättningsberättigade sammanträden

För närvaro enligt punkt 3 i) ”Konferens, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande...” utbetalas halvt dagarvode, eftersom mötet inte är ett beslutsforum. Vanligtvis ställs inte krav på att handlingar ska läsas in. Krävs förberedelser, kan helt dagarvode vara motiverat.

Vid flerdagskonferenser betalas halvt dagarvode per dag.

Förtroendevald som behöver en resdag för att delta i sammanträde/förrättning nästa dag, får inget dagarvode för eventuella resdagar.

5 Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande

Kommunstyrelsens ordförandes årsarvode utgör 80 % av riksdagsmännens arvode. Årsarvodet omfattar all arvodering för uppdrag inom kommunen, kommunala bolag, stiftelser, kommunalförbund etc.

Kommunstyrelsens ordförande har inte rätt till sammanträdesarvode och förlorad arbetsförtjänst enligt arvodesreglementet.

Kommunstyrelsens ordförande har rätt till ledighet motsvarande normal semester utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas till sådan tid att uppdraget kan fullgöras.

Om kommunstyrelsens ordförande på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sina uppdrag gäller bestämmelserna i det centrala kollektivavtalet för kommunens anställda Allmänna Bestämmelser § 28 ”Sjukdom m m”.

6 Årsarvode till övriga ordföranden och kommunrevisionen

Årsarvode till övriga ordföranden och kommunrevisionen är knutna till årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande med nedan angivna procentsatser. Det högre årsarvodet till ordförande i välfärds- och arbetsmarknadsnämnden föranleds av ordförandens beredskap att ta hand om akuta beslutsärenden.

<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>1:e vice ordf</u>	<u>2:e vice ordf</u>
Kommunfullmäktige	5 %	0 kr	0 kr
- beredning (under månad som beredning arbetar)	2 %	0 kr	0 kr
Kommunstyrelse			
- arbetsutskott	2 %	0 kr	0 kr
- budgetutskott	2 %	0 kr	0 kr
Barn- och utbildningsnämnd	8 %	0 kr	0 kr
Välfärds- och arbetsmarknadsnämnd	10 %	0 kr	0 kr
Bygg- och miljönämnd	5 %	0 kr	0 kr

<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>1:e vice ordf</u>	<u>2:e vice ordf</u>
Valnämnd	0 kr	0 kr	0 kr
- valår	0,5%	0 kr	0 kr
Teknik- och fritidsnämnd Säffle-Åmål	7 %	4 %	0 kr
Överförmyndarnämnd	7 %	0 kr	0 kr
<u>Organ</u>	<u>Ordförande</u>	<u>Övriga ledamöter</u>	
Kommunrevision	4 %	2 %	

1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande erhåller samma årsarvode som ordförande för tid som omfattar sammanhängande period på 15 dagar eller mer vid ordförandes bortovaro. 1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande erhåller sammanträdesarvode och – om så är aktuellt – förlorad arbetsförtjänst vid tjänstgöring för ordförande i akuta ärenden.

Årsarvodena omfattar följande:

- Leda kommunfullmäktiges och nämndens arbete samt bevaka att uppgifterna fullgörs
- Rutinmässig uppföljning av förvaltningens arbete
- Mottagning av allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ, som den förtroendevalde själv tillhör
- Genomgång och beredning av ärenden med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ, som den förtroendevalde själv tillhör
- Besök på förvaltning för information, attest, utanordning, justering av protokoll eller annan påskrift av handlingar
- Tillsammans med ansvarig tjänsteman upprätta protokoll, kallelser och inbjudningar
- Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder

Årsarvoden kompletteras med sammanträdesarvode och förlorad arbetsförtjänst enligt arvodesreglementet.

För förtroendevald med årsarvode som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sina uppgifter under tid som överstiger en månad, ska arvodet minskas i motsvarande mån.

7 Årsarvode till oppositionen

Till oppositionen utgår ett årsarvode på 40 % av kommunalrådets arvode. Arvodet ska fördelas på samtliga oppositionspartier per mandat.

8 Kommunal pension

Kommunfullmäktige har vid sammanträde 2015-01-28 § 6 beslutat om bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) att gälla från och med den 15 oktober 2014. Beslutet avser förtroendevalda som väljs för uppdrag för Åmåls kommun i samband med valet 2014 eller senare och som inte omfattas eller har rätt till egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller äldre bestämmelser.

För rätt till sjukpension och familjeskydd etc, krävs ett förtroendeuppdrag på minst 40 % av heltid.

9 Ersättning till förtroendevald för barntillsyn

Förtroendevald med barn som inte har fyllt tolv år har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när den förtroendevalde fullgör sitt uppdrag. Ersättning utgår inte för barntillsyn som utförs av nära anhörig eller tillgodoses inom den ordinarie barnomsorg, som den förtroendevalde anlitar.

10 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträden och som inte ersätts på annat sätt. Kostnader kan exempelvis vara resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Barntillsyn, vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk samt förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader ersätts med verifierat belopp. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde har haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

11 Ersättning till förtroendevald för verksamhetsdagar

Förtroendevald i styrelse eller nämnd har möjlighet att på eget initiativ ansöka om max två verksamhetsdagar per person och år inom den egna styrelsens eller nämndens förvaltningsområde. Ansökan beviljas av berört arbetsutskott eller motsvarande. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår. Sammanträdesarvode utgår däremot inte.

12 Ersättning till förtroendevald för resor

Ersättning för resor till och från sammanträde eller motsvarande utgår för resor från den förtroendevaldes ordinarie bostad i Åmåls kommun, där den förtroendevalde är folkbokförd. Minimigräns mellan bostad och sammanträdesställe är 3 kilometer.

Ersättning för resor till och från förrättning utanför Åmåls kommungräns, utgår för resor från den förtroendevaldes ordinarie bostad, där den förtroendevalde är folkbokförd. Resans längd ska vara minst 3 kilometer enkel resa för att ersättning ska kunna utgå.

Reseersättning från arbetsplats, som inte kan anses ligga inom normalt pendlingsavstånd, beräknas från bostadsorten.

Resor utanför kommunen i samband med kurser, konferenser, förrättning etc ska i första hand genomföras med allmänna kommunikationer. Efter beslut av berörd nämnd ersätts kostnad för färd med i första hand allmänna kommunikationer, i andra hand kommunens tjänstebilar och i tredje hand egen bil.

Ersättning för resa med egen bil utgår med belopp enligt det kommunala bilersättningsavtalet (BIA), som gäller för kommunens anställda.

Vid förrättning enligt punkt 3 "*Ersättningsberättigade sammanträden*" utanför Åmåls kommungräns, inräknas restiden i sammanträdestiden.

Restidsersättning utgår inte om tiden för resan är kompenserad i ersättningen för förlorad arbetsförtjänst med mera enligt punkt 2 "*Ersättning för förlorad arbetsförtjänst...*".

Maximal ersättning för restid och sammanträde kan utgå med helt dagavode.

13 Traktamente

Traktamente utgår enligt det kommunala traktamentsavtalet (TRAKT), som gäller för kommunens anställda.

14 Tolkning av arvodesreglementet

Kommunstyrelsens arbetsutskott ansvarar för tolkning av arvodesreglementet.

15 Attest

Ersättningar till kommunstyrelsens ordförande attesteras av styrelsens andre vice ordförande. Arvoden och ersättningar till nämndordförande attesteras av nämndens andre vice ordförande. Övriga arvoden och ersättningar attesteras av styrelsens eller nämndens ordförande eller vice ordförande. Attesten innebär att sammanträdet eller förrättningen är ersättningsberättigat. I övrigt har ordföranden inget ansvar för de uppgifter, som den förtroendevalde lämnar. Detta ansvar ligger helt på den förtroendevalde.

16 Utbetalning av arvoden

Regler för utbetalning av arvoden med mera sker enligt följande:

- Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas löpande. Arvodesblanketter måste vara löneenheten tillhanda senast den 3:e arbetsdagen i månaden för att utbetalning ska kunna ske vid ordinarie löneutbetalningsdag i innevarande månad. Detta beror på lönerutinens brytdagar. För sent inkomna arvodesblanketter utbetalas nästkommande löneutbetalningsdag.
- Den som vill ha sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning ska själv fylla i och underteckna blanketten ”*Arvode till förtroendevalda*” och ge den till berörd ordförande, som efter attest vidarebefordrar uppgifterna till löneenheten.
- Årsarvode om minst 18.000 kronor utbetalas med 1/12-del per månad på ordinarie löneutbetalningsdag.
- Årsarvoden under 18.000 kronor utbetalas med halva beloppet den ordinarie utbetalningsdagen i juni och december.
- Ordinarie löneutbetalningsdag är den 27:e i månaden. Om den 27:e infaller på lördag, söndag eller helgdag sker utbetalning närmaste vardag före. Löneutbetalningsdag i december fastställs särskilt.
- Det är viktigt att arvodesblanketter för december kommer in i god tid för att möjliggöra bokföring på rätt år.
- Förtroendevald som har anställning enligt kommunala avtal, ska vidkännas löneavdrag för det ordinarie arbetet och i stället erhålla sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt ovan.
- Ersättning för resor till och från sammanträde eller motsvarande utgår endast i de fall resan är utförd. Dessa resor noteras på arvodeslistan och utbetalas i samband med sammanträdesarvodet. Ersättning för övriga resor noteras på kommunens reseräkningsblankett och utbetalas efter attest enligt de regler som gäller för kommunens anställda. Kommunal ersättning utgår inte för resor till partiernas eller partigruppernas sammankomster.
- Traktamente noteras på kommunens reseräkningsblankett.

17 Utvärdering av arvodesreglementet

Arvodesreglementet ska utvärderas efter den 31 december 2020.