



Riktlinjer för lönebidrag till föreningar

Förutsättningar

1. Trygghetsanställning och utvecklingsanställning likställs med lönebidrag när det gäller rätt till kommunalt bidrag.
2. Kommunalt bidrag avseende lönebidrag kan beviljas av välfärds- och arbetsmarknadsnämnden enligt nedanstående, inom ramen för av kommunfullmäktige beviljade medel.
3. Kommunalt bidrag kan endast beviljas för sådan anställning som beviljats statligt bidrag.
4. Kommunalt bidrag kan beviljas för högst ett kalenderår i taget. Att en förening beviljats bidrag för ett kalenderår innebär inte att föreningen garanteras fortsatt bidrag kommande kalenderår.
5. Kommunalt bidrag till lönebidrag utgår endast till anställd i en förening som är verksam inom Åmåls kommun. Den anställde ska vara boende och mantalsskriven i Åmåls kommun.
6. En enskild förening kan maximalt beviljas bidrag motsvarande två (2) heltidslönebidrag till ett maxbelopp av 50 000 kronor per anställd och år. Detta resulterar i att max 30 heltidstjänster kan vara anställda under helår. Skulle fler ansökningar än 30 heltidstjänster komma in fördelas budgeten på antal ansökningar och därmed sjunker bidraget per anställd.
7. Välfärds- och arbetsmarknadsnämndens bidrag är ett stöd till den anställdes lön. Stödet avbryts omedelbart om den anställde, eller förening, väljer att bryta anställningen eller att den anställde väljer att byta förening. Detta måste omgående anmälas till välfärds- och arbetsmarknadsnämnden. Görs inte detta blir föreningen återbetalningsskyldig från det datum anställningen upphörde.
8. Det beviljade bidraget medför inget arbetsgivaransvar för kommunen, arbetsgivare är respektive förening.
9. Kommunen ser positivt på att olika föreningar samarbetar kring upprättandet av gemensamma funktioner exempelvis kansli och vaktmästeri.
10. Ansökningsperioden för helår är den 1 oktober till och med den 30 november. Efter detta kommer inga ansökningar att hanteras.