



Plats och tid KF-salen 9:00 - 12:30

Beslutande Michael Karlsson (s) ordförande
Thomas Olson (L), vice ordförande

Övriga ledamöter
Bibbi Moberg, Hjärt- och lungföreningen i Norra Dalsland
Kerstin Johansson, De handikappades riksförbund, Åmål
Ellinor Gustafsson, Åmåls reumatikerförening
Christina Lövgren, Föreningen för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning
Åsa Martinsson, Neuroförbundet Säffle-Åmål

Ersättare
Barbro Gustavsson, Hjärt- och Lungföreningen i Norra Dalsland

Övriga deltagande Mikael Hedlund, Pelle Karlsson, ÅKAB
Per Ljungberg, Marita Koivuoja, Personalenheten
Ulla Berne
Daniel Hofling, IT-enheten
Abetare Lulaj, Arbetsförmedlingen
Niklas Ekberg, Philip Hagström, Teknik och Fritidsförvaltningen
Rådets sekreterare

Justeringens
plats och tid
Under-
Skrifter

Sekreterare	Annica Waldebro	Paragrafer	
Ordförande	Michael Karlsson		
Justerande	Bibbi Moberg		

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Nämnd Organ Kommunala Handikapprådet

Sammanträdesdatum 2015-12-11

Datum för
anslags uppsättande

Datum för
anslags nedtagande

Förvaringsplats
för protokollet

Underskrift

Annica Waldebro

Utdragsbestyrkande



§10

Mötets öppnande

Mötets ordförande, Michael Karlsson hälsade välkommen till årets sista möte.

§11

Val av justerare

Till justerare utses Bibbi Moberg.

§12

Föregående mötesprotokoll

Protokoll från 2015-10-02 godkänns och läggs till handlingarna.

§13

Referensgruppens frågor till ÅKAB

Frågan angående talsyntes i hiss Åmålsgården har lyfts ett flertal gånger i Handikapprådet och ställdes nu till ÅKAB's representanter i form av Mikael Hedlund och Pelle Karlsson. Lag om talsyntes i hissar kom 2006. Lagkravet gäller vid nyinstallation och gäller inte retroaktivt. Av de två hissarna på Åmålsgården är den ena, som är ny, i dagsläget utrustad med talsyntes. ÅKAB kommer att undersöka vad ett eventuellt åtgärdande kommer att kosta. Pelle Karlsson har diskuterat med tillverkaren av hissen och det kan finnas en möjlighet att ordna detta och att det ryms inom budgeten för 2016.

Barbro Gustafsson ställer frågan vad som har hänt med det medborgarförslag, gällande talsyntes i hissarna, som hon inlämnat. Michael Karlsson undersöker detta.

Christina Lövgren lyfter frågan angående undermåliga kök i brukarnas lägenheter på gruppbestaden Bergängsvägen. Spisen saknar ugn, avrinning diskbänk saknas, avställningsytan diskbänken är extremt liten och sladdar till kaffebyggare, brödrost och liknande får dras över diskbänken till strömuttag. ÅKAB uppger att de vid ombyggnationen hade ställt frågan till LSS-enheten, men fått svaret att det skulle vara så. Köken i dess nuvarande utformning följer enligt Mikael Hedlund gällande normer. Frågan kommer att följas upp med en skrivelse från Rådet.

§14

Uppföljning av § 122 KF 2014-06-18

Med anledning av Kommunfullmäktiges beslut 2014-06-18 att anta målsättningen att Åmåls kommun ska anställa fler med funktionshinder i verksamheterna har personalchef Per Ljungberg samt personalstrateg Marita Koivuvoja inbjudits till dagens möte.

Justerare

Utdragsbestyrkande



Per Ljungberg började med att gå igenom den övergripande målsättningen för personal- och löneenheten för att därefter gå över till referensgruppens frågeställning vad Åmåls kommun gör för att kunna anställa personer med funktionsnedsättning.

Utgångspunkten är individens möjlighet till egen försörjning och idag möjliggörs anpassning av arbetsplatser och lokaler för medarbetare med t ex MS, synproblem men även andra funktionsnedsättningar. Per Ljungberg anser att det görs mycket i kommunen och att det är ett ständigt pågående arbete. Nämnas kan att kommunen har cirka 30 lönebidragsanställda och ett annat exempel är Arena ungdom, där ungdomar mellan 16-25 coachas och vägleds mot praktik, arbete eller studier. Annat att göra är att öka medvetandet hos kommunens ledare, öka aktiviteten på att söka personer med funktionsnedsättning, skapa visstidsanställningar under 6 månader för att få en möjlighet att komma in på arbetsmarknaden och att öppna upp för fler sociala företag. Frågan vad som händer med den som får en funktionsnedsättning under sin anställning ställs av Barbro Gustafsson. Per Ljungberg berättar att rehabiliteringsprocessen i första hand avser att medarbetaren ska återgå till sin ordinarie anställning, om detta inte är möjligt görs en omplaceringsutredning. Arbetsgivaren är lyhörd för vad den anställde vill och tittar sedan på möjligheterna. Inställningen som kommunen utgår från är att göra allt som arbetsgivare, men ibland kommer man ändå till vägs ände där man inte kan göra mer. Personalenheten arbetar med att cheferna ska hjälpa sina medarbetare tillbaka och inte enbart se till att de ska komma tillbaka när de är friska. Exempel finns på goda rehabiliteringar som löst sig på bra sätt och Marita Koivuoja berättar att det just nu pågår MBL-förhandlingar gällande två tjänster som ska omregleras till lägre anställningsgrad för att möjliggöra för dessa medarbetare att vara kvar på sin tjänst.

Vad det gäller frågeställningen hur samarbetet med Integrations och Arbetsmarknadsenheten ser ut så uppger Per Ljungberg att man både har ett gott stöd i politiken och en bra dialog med cheferna på enheten. Personalenheten har ett nära samarbete med Integrations och Arbetsmarknadsenheten för att lösa kommunövergripande utmaningar och möjligheter för personer med funktionsnedsättningar, flyktingar och ensamkommande barn.

§15

Avtackning

Ulla Berne och Kjell Lindstedt har under året lämnat sina uppdrag inom Handikapprådet och har därför inbjudits till dagens möte. Ulla Berne, som hade möjlighet att delta i mötet, tackades för utfört arbete av ordförande.

§16

Hemsidan

Daniel Hofling webansvarig IT-enheten är inbjuden med anledning av tillgänglighetsdatabasen. På hemsidan ligger i högerspalten en symbol för tillgänglighetsinformation. Om man går vidare till tillgänglighetsdatabas gällande Åmål finns endast landstingets lokaler samt stadshotellet upplagda med information. Detta är inget tekniskt betingat utan innebär endast att kommunen inte har lagt in uppgifter.

I övrigt anser Rådet att hemsidan är bra och aktuell. Daniel Hofling välkomnar förslag och synpunkter.

Justerare

Utdragsbestyrkande



§17

SIUS Arbetsförmedlingen

Abetare Lulaj från arbetsförmedlingen har inbjudits för att berätta om sitt uppdrag som SIUS, Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd, en metod som har använts i Sverige under 20 år.

SIUS inställning är att alla kan arbeta, det gäller bara att hitta rätt arbete till varje individ. För att få en SIUS ska vissa krav vara uppfyllda och det är Arbetsförmedlingen som avgör om kraven är uppfyllda.

Metoden startar med en analys av den sökandes svagheter/styrkor, vilka kunskaper, intressen och meriter som finns. Därefter ska ett lämpligt arbete, utifrån personens förmågor, hittas genom att marknadsföra personens kompetens. Abetare arbetar hela tiden med att anpassa och att hitta rätt arbetsgivare som vill engagera sig och hon har även själv varit ute och provarbetat hos olika arbetsgivare. På arbetsplatsen ska det finnas en handledare och denna spelar en viktig roll och det är även till den som SISU informerar om hur man ska förhålla sig till personen. SISU finns med som ett stöd under hela perioden som kan sträcka sig till max två år.

Som SISU jobbar man även mot skolan och fångar upp särskolan redan från början.

§18

Gatuenheten

Bibbi Moberg för upp frågan om trottoarpratarna som är olämpligt placerade och om det skulle vara möjligt att få ut någon form av information till dem det berör. Gatuchef Niklas Ekberg berättar att det är gatuenheten som redogör för den yta som får användas och att det är polisen som ger tillståndet till uteserveringar. Möjligt vore att sammanställa ett material, efter att utredning gjorts om lämplig placering av trottoarpratarna, som centrumutvecklaren kan ta med sig ut till restauranger, caféer och affärsidkare.

Niklas Ekberg och Philip Hagström kommenterade ”Minnesanteckningar förda vid tillgänglighetspromenad 2015-10-29” samt ”Sammanställning av tidigare diskuterade frågor i gatumiljön”, och konstaterade att det är av vikt att Gatuenheten är med vid Rådets tillgänglighetspromenader för att direkt kunna dokumentera och kommentera.

Exempel på åtgärder som gjorts i trafikmiljön under 2015 är att man vid Vikenborg har breddat upp gång- och cykelbanan samt anlagt farthinder. Korsningen Drottninggatan/Karlstadsvägen har gjorts fullt tillgänglighetsanpassat och cykelbanan Steckseniigatan/Karlstadsvägen har asfalterats.

I budget 2015 fanns 190 000, men 250 000 har lagts på tillgänglighetsåtgärder.

Inför 2016 finns som normalt 100 000 och därför är det viktigt att prioritera uppgifterna. Kostnaden för ett arbete kan vara svårt att uppskatta, oftast är det maskinkostnaderna som står för den stora kostnaden. Slutligen konstaterade Niklas Ekberg att mycket har gjorts även om det inte ryms inom tid och budget.

§19

Övrigt

- Mötesdagar 2016. Beredningsmöten under 2016 är planerade till 29/2, 30/5, 5/9 samt 28/11 och Handikapprådets möten är planerade till 18/3, 17/6, 23/9 samt 16/12. Alla Rådets möten förutom 6/12, som hålls i KF-salen är bokade till KS-salen 9.00-12.00.

Justerare

Utdragsbestyrkande



- Besked lämnas genom sekreterare från Inge Larsson att seniorbad som diskuterades vid mötet i oktober endast gäller stora bassängen. Rådet föreslår att Inge Larsson bjuds in till nästa möte tillsammans med simhallens nya chef.
- Barbro Gustafsson föreslår att ritningsgranskning ska vara en stående punkt på dagordningen.

§20

Mötet avslutas

Ordförande avslutar mötet och tackar de närvarande och önskar en god jul.

Justerare

Utdragsbestyrkande