



## **Policy för bidrag till lönebidragsanställning från och med 2014-01-01 (KF §135 2013-06-19)**

### **Förutsättningar**

1. Trygghetsanställning och utvecklingsanställning likställs med lönebidrag när det gäller rätt till kommunalt bidrag.
2. Kommunalt bidrag avseende lönebidrag kan beviljas av kommunstyrelsen enligt nedanstående, inom ramen för av kommunfullmäktige beviljade medel.
3. Kommunalt bidrag kan endast beviljas för sådan anställning som beviljats statligt bidrag.
4. Kommunalt bidrag kan beviljas för högst ett kalenderår i taget. Att en förening beviljats bidrag för ett kalenderår innebär inte att föreningen garanteras fortsatt bidrag kommande kalenderår.
5. Kommunalt bidrag till lönebidrag utgår endast till anställd i en förening som är verksam inom Åmåls kommun. Den anställde ska vara boende och mantalsskriven i Åmåls kommun.
6. En enskild förening kan maximalt beviljas bidrag motsvarande tre (3) heltidslönebidrag.
7. Kommunstyrelsens bidrag är ett stöd till den anställdes lön. Stödet avbryts omedelbart om den anställde, eller förening, väljer att bryta anställningen eller att den anställde väljer att byta förening. Detta måste omgående anmälas till kommunstyrelsen. Görs inte detta blir föreningen återbetalningsskyldig från det datum anställningen upphörde.
8. Det beviljade bidraget medför inget arbetsgivaransvar för kommunen, arbetsgivare är respektive förening.
9. Kommunen ser positivt på att olika föreningar samarbetar kring upprättandet av gemensamma funktioner exempelvis kansli och vaktmästeri.

## Beslutsordning

Ansökan till Åmåls kommun avseende lönebidrag, skall vara kommunen tillhanda **senast den 31 oktober** året före aktuell bidragsperiod.

Beslut om bidrag till föreningar fattas **en** gång per år och omfattar då nästkommande kalenderår.

För ansökningar som inkommer till Åmåls kommun efter den 31 oktober kommer **ej** bidrag att medges avseende nästkommande kalenderår.

## Bidragets omfattning

Kommunfullmäktige beslutar varje år om budgeterat anslag för bidrag till lönebidrag.

En schablon avseende ersättningsnivå per person räknas fram inför varje nytt kalenderår. Schablonbeloppet bygger på ett visst antal bidragsberättigade personer totalt, om antalet bidragsberättigade blir fler minskas schablonbeloppet per person, så att det budgeterade anslaget inte överskrids.

Exempel:

Kommunfullmäktige beslutar om ett anslag för bidrag till lönebidrag uppgående till 2,5 Mkr. Schablonbeloppet beräknas utifrån en bedömd personalkostnadsnivå på 250 000 kr per person och år. Beräknad procentuell bidragsnivå uppgår till 20 procent, vilket ger ett bidrag på 50 000 kr per person och år. Totalt kan 50 personer beviljas bidrag ( $50 * 50\,000 = 2\,500\,000$ ). Om det istället inkommer ansökningar för 55 personer räknas bidragsbeloppet om. Maximal bidrag som då kan beviljas är 45 454 kr ( $2\,500\,000 / 55 = 45\,454$ ), motsvarande 18,2 procent av den bedömda personalkostnadsnivån.

Utbetalningar till de föreningar som beviljats bidrag sker fyra gånger per år, 15 februari, 15 maj, 15 augusti och 15 november.