



Antagen av kommunfullmäktige XXXX § XXXX

### Policy för bidrag till lönebidrags- & trygghetsanställning

1. Kommunalt lönebidrag kan beviljas av kommunstyrelsen enligt nedanstående inom ramen för kommunfullmäktige beviljade medel.
2. Kommunalt lönebidrag kan beviljas endast för sådan anställning som beviljats statligt lönebidrag.
3. Kommunalt lönebidrag kan beviljas för högst ett kalenderår i sänder. Beviljat bidrag innebär inga garantier från kommunen om fortsatt sådant bidrag till föreningen/organisationen.
4. Det beviljade bidraget medför inget arbetsgivaransvar för kommunen. Arbetsgivare är respektive förening/organisation.
5. Det kommunala lönebidraget fastställs i början av varje kalenderår. Bidraget anpassas efter sysselsättningsgrad.
6. Maximalt kan bidrag utgå från kommunen motsvarande 3 (tre) heltidslönebidrag till en och samma förening/organisation.
7. Föreningar/organisationer som redan har ett beviljat bidrag och önskarutökning av antalet anställda under kalenderår, beviljas direkt av ekonomichefen. Ansökningar som faller utanför norm och budget beslutas av kommunstyrelsen.
8. Trygghetsanställning likställs med lönebidrag när det gäller rätt till kommunalt bidrag enligt policy.
9. Kommunstyrelsens bidrag är ett stöd till den anställdes lön. Stödet avbryts omedelbart om den anställda, eller förening/organisation, väljer att bryta anställningen eller att den anställda väljer att byta förening/organisation. Detta måste omgående anmälas till kommunstyrelsen. Görs inte detta blir föreningen/organisationen återbetalningsskyldig från det datum anställningen upphörde.
10. Kommunalt lönebidrag utgår endast till anställd i en förening/organisationer som är verksam inom kommunen. Den anställda ska vara boende och mantalsskriven i kommunen.